

## IPOSTESI DI ACCORDO PROGRESSIONI VERTICALI

Il giorno 13 maggio 2009 le Delegazioni di parte pubblica e sindacale, nella composizione di cui all'art. 9 del vigente CCNL, sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo relativo alle progressioni verticali:

Premesso:

- che l'accordo collettivo integrativo sottoscritto in data 13 giugno 2006 tra la delegazione di parte pubblica e sindacale prevedeva, con riferimento alle progressioni verticali ed in proporzione alle assunzioni avvenute fino al 31/12/2005, l'emissione del bando di selezione interna per n. 25 posizioni di categoria C, 20 posizioni di categoria D e 2 posizioni di categoria EP – selezioni già espletate ed ultimate con relativi inquadramenti;
- che il medesimo accordo prevedeva inoltre il mantenimento in vigore delle graduatorie degli idonei per il periodo necessario alla copertura dei posti riferiti alla programmazione 2005-2007;
- che il personale assunto per pubblico concorso nel periodo 1 gennaio 2006 – 31 dicembre 2007 è pari a 153 unità;
- che è possibile procedere allo scorrimento delle graduatorie in corrispondenza delle ulteriori 77 assunzioni effettuate nel 2008;
- che le assunzioni per pubblico concorso ad oggi già effettuate sono così ripartite: 3 cat. EP, 44 cat. D, 137 cat. C, 46 cat. B;
- che l'amministrazione, in considerazione del fabbisogno di personale '08 – '11 così determinato intende effettuare ulteriori 58 assunzioni cui corrispondono altre 58 progressioni verticali;
- che tutti i conseguenti 288 inquadramenti (153 + 77 + 58) per progressione verticale verranno effettuati con la medesima decorrenza del 31/12/2008;
- che sulla base dei predetti dati e delle esigenze legate ai processi di sviluppo dell'amministrazione si intende procedere allo scorrimento integrale della graduatoria della selezione per la cat. C (68 idonei), allo scorrimento parziale per la cat. D (210 idonei) e per la cat. EP (10 idonei);

le parti concordano:

- 1) si procede allo scorrimento delle graduatorie relative alle progressioni verticali per un totale di 288 posti;
- 2) i 288 posti sono così ripartiti: 68 cat. C, 210 cat. D, 10 cat. EP;
- 3) il totale dei posti di cui ai punti 1) e 2) esaurisce anche la programmazione del fabbisogno di personale destinato alle progressioni verticali per gli anni 2008- 2011;
- 4) l'efficacia della presente ipotesi di accordo è condizionata al controllo e all'autorizzazione di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL 2006 – 2009.

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*



**RAPPRESENTANZE SINDACALI DI BASE**  
CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE RdB/CUB [www.rdbcub.it](http://www.rdbcub.it)

**RdB-CUB PUBBLICO IMPIEGO**

*Settore Università*



**NOTA VERBALE**  
**ALL' IPOTESI DI ACCORDO PROGRESSIONI VERTICALI**

La RdB PI sottoscrive l'accordo che dà finalmente risposta alle aspettative di valorizzazione e riconoscimento della professionalità raggiunta dal personale tecnico-amministrativo-bibliotecario.

Osserva, tuttavia, che l'attuale assetto organizzativo richiederebbe un maggior numero di professionalità EP.

RdB PI auspica, pertanto, che l'Amministrazione voglia considerare l'economicità degli scorrimenti della graduatoria EP rispetto ad eventuali assunzioni dall'esterno, anche in prospettiva di una nuova organizzazione del lavoro.

Roma, 13 maggio 2009

RdB/CUB Università