

ACCORDO IN MATERIA DI INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'A.O.U. ANNO 2009 ED EROGAZIONE RESIDUO FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2008

Viste le deliberazioni 25.05.2009 n. 166 e 8.06.2009 n. 189 aventi ad oggetto le *“risorse per la contrattazione integrativa ex art. 11 CCNL 10.04.2008 Comparto Sanità, adeguamento del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 10 e del fondo delle produttività collettività per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 9 anno 2007 e anno 2008”*

Richiamato il comma 4 dell'art. 30 del CCNL/2008 Comparto Sanità del 19.04.2009, il quale prevede che *“è confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 e 31 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo di cui al presente articolo per l'attuazione delle sue finalità. Tali risorse sono riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo della produttività”*;

Tenuto conto che nell'incontro del 6 luglio u.s. tra l'A.O.U. e le OO.SS è stato proposto di distribuire il residuo del fondo ex art. 9 CCNL 2008 Comparto Sanità, relativo all'anno 2008, al personale dipendente rispettando gli stessi criteri utilizzati nell'anno medesimo;

Vista la quota dei proventi derivanti dalle risorse aggiuntive, pari a € 49.007,12, come comunicato dal Dipartimento Bilancio Contabilità e Finanza con nota prot. n. 2214, ID n. 2216 del 28.01.2009

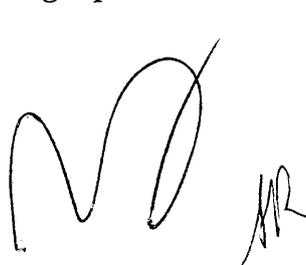
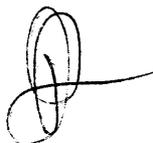
Vista la proposta presentata dalla RSU e dalle OO.SS. CGIL, CSA -CISAL e UIL relativa all'utilizzo delle risorse aggiuntive e acquisita agli atti aziendali con prot. n. 17232 del 6 luglio 2009;

Visto che ai fini della distribuzione delle risorse destinate all'incentivazione è fondamentale porre in essere un sistema di incentivazione del personale, in relazione agli obiettivi e ai programmi di innovazione organizzativa, di incremento della produttività e miglioramento della qualità del servizio;

Ritenuto improcrastinabile convenire ad accordo per la distribuzione delle risorse destinate all'incentivazione del personale dipendente del comparto per l'anno 2009 che tenga conto del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole aree funzionali

Premesso che la delegazione trattante di parte pubblica dell'A.O.U. Policlinico Tor Vergata ha presentato una proposta di accordo per la gestione del sistema premiante aziendale, ~~allegata al presente accordo~~, ulteriore a quella già presentata in data 22 gennaio 2009;

olus



tutto ciò premesso le parti concordano:

1) di corrispondere al personale dipendente, con le retribuzioni del mese di luglio 2009, le risorse residue del fondo ex art. 9, anno 2008, ripartendole secondo i criteri già utilizzati nell'anno 2008;

2) di corrispondere la quota derivante dalle risorse aggiuntive dell'anno 2008, pari a € 49.007,12, al personale assegnato alle strutture di seguito elencate, limitatamente ai soli giorni di servizio effettivamente prestati:

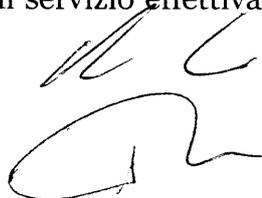
- U.O.C. Stroke Unit
- U.O.C. Pronto Soccorso e OBI
- U.O.C. Ematologia Tropicanti
- al personale che ha prestato servizio in aree di malattie infettive
- U.O.C. Cardiocirurgia

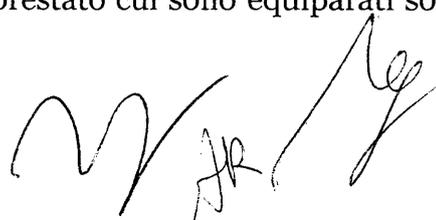
3) di corrispondere al personale dipendente l'acconto relativo al I semestre 2009, con le retribuzioni del mese di agosto 2009, per una quota equivalente al 50% del fondo per la produttività collettiva ed individuale ex art. 9 CCNL Comparto Sanità, pari a € 901.423,41, individuando quali criteri da adottare per la distribuzione quelli già utilizzati nel periodo 26.06.2008 - 31.12.2008, come definito dal comma 5 dell'art. 71 L.133/2008, in vigore fino al 1° luglio 2009: *“le assenze dal servizio dei dipendenti....non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alle fruizioni di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104”*;

4) di addivenire a definizione del stipula dell'accordo per il sistema premiante per il personale dipendente dell'A.O.U. entro il termine di 30.09.2009, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL comparto Università 16.10.2008 che tenga conto, tra i criteri di distribuzione, i giorni di servizio effettivamente prestato cui sono equiparati soltanto i giorni di:









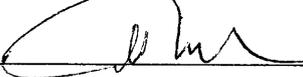


- congedo ordinario
- congedo ordinario aggiuntivo (rischio radiologico)
- riposo compensativo
- infortunio sul lavoro (limitatamente ai primi 30 giorni dell'anno solare)
- congedo di maternità e paternità
- interdizione anticipata dal lavoro
- permessi per lutto
- citazione a testimoniare
- permessi per dipendenti portatori di handicap ex legge 104/92

Nelle more della costituzione del tavolo sindacale della Fondazione PTV, si ritiene opportuno che al personale dipendente del Comparto Sanità venga erogata, in analogia al personale dell'A.O.U. PTV, una quota incentivante di pari importo, utilizzando i medesimi criteri, *ma con onere non a carico del Fondo del Personale dell'Azienda PTV, costituito ai sensi del corr. all'università*

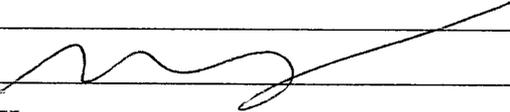
Roma, 10/07/2009

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

AVV. MAURO PIRAZZOLI 

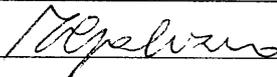
DR. SSA SILVIA QUATTROCIOCCHÉ

Dr. DOMENICO COSTA

DR.SSA TIZIANA FRITTELLI 

DR. MARIA CRISTINA QUATTRINI

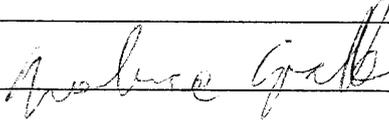
DR. GIUSEPPE VISCONTI

DR.SSA MADDALENA GALIZIO 

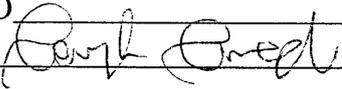
RSU AZIENDALE

CONTI RICCARDO 

ASSANTI ROBERTO

GRELLA GIANLUCA 

D'EMILIO FEDERICO

CUCCHI CARMELA 

ORTECA NICOLA

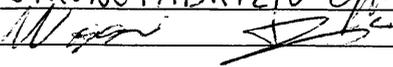
ABATE MARIA ROSARIA

PESOLO EMANUELA

MUZI MARCELLO

BARBIERI FRANCESCO

~~DI CESARE BARBARA~~ PETRONE FABRIZIO 

RICCI MASSIMILIANO 

CGIL FLC ROMA SUD

GIUSEPPE DI LULLO

SERANGELI STEFANO Stefano Serangeli

MARRONI PATRIZIA _____

CSA della CISAL UNIVERSITA'

DUCCIO PROSPERI Duccio Prosperi

ROBERTO ASSANTI _____

RDB /PI

ANNA MARIA SURDO Anna Maria Surdo

ANTONELLA RONDINARA Antonella Rondinara

MARCO PELLICIONI _____

STEFANO ZECCHETTI _____

TERESA PASCUCI _____

UIL PA UR TOR VERGATA

FRANCESCO POSCA Francesco Posca

ANDREA SECCIA Andrea Seccia