



DIVISIONE I - RIPARTIZIONE II
SETTORE III

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Ipotesi di accordo collettivo integrativo

Il giorno 18 giugno 2007 le Delegazioni di parte Pubblica e Sindacale, nella composizione di cui all'art. 9 CCNL 9/08/2000, sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo:

1. Con avviso del Rettore in data 1 luglio 2007, da pubblicarsi a mezzo di circolare interna e tramite affissione nei locali dell'Università, sarà indetta una selezione per il passaggio a posizione economica immediatamente superiore nell'ambito della categoria di appartenenza ai sensi dell'art. 56 del citato CCNL.
2. Il numero dei passaggi oggetto della selezione di cui al punto 1 è individuato, ai sensi dell'art. 56, comma 6, CCNL, in numero pari a quello dei dipendenti dell'Ateneo che alla data del 30 giugno 2007 abbiano maturato il requisito dell'anzianità di tre anni di servizio nella posizione economica rivestita, purché ciò sia consentito dalla disponibilità delle risorse ex art. 56, comma 6, CCNL in base all'insindacabile valutazione del Collegio dei revisori alla quale è condizionata l'autorizzazione dell'organo di governo dell'Ateneo al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto definitivo ai sensi dell'art. 5, comma 3, CCNL.
3. Saranno ammessi alla selezione i dipendenti dell'Ateneo con contratto a tempo indeterminato che alla data del 30 giugno 2007 abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno tre anni dall'inquadramento nella posizione economica rivestita e non siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari superiori alla censura.
4. Le domande, corredate dai titoli non già in possesso dell'amministrazione, dovranno essere presentate entro il termine di scadenza del 31 agosto 2007 che sarà previsto nell'avviso del Rettore di cui al punto 1.
5. I criteri per la selezione, ai sensi degli artt. 56, comma 2, e 59, comma 1, CCNL, vengono stabiliti come segue, in conformità al modello di scheda valutativa allegato al presente accordo:
 - a) partecipazione a corsi di aggiornamento o di formazione (max 10 punti);
 - b) titoli di studio (max 10 punti);
 - c) anzianità di servizio nella categoria di attuale appartenenza (punti 1 per ogni mese di servizio fino a un massimo di 50);
 - d) anzianità di servizio complessivamente prestato nell'Ateneo, nel comparto o nella pubblica amministrazione (punti 0,5 per ogni mese fino a un massimo di 15);
 - e) altri titoli culturali e/o professionali (max 15 punti).
6. I vincitori della selezione, secondo l'ordine di graduatoria e nei limiti del numero dei passaggi che saranno autorizzati ai sensi del punto 2 che precede, dovranno aver conseguito un punteggio complessivo di almeno 60 punti.

autunno

- 7. L'inquadramento dei vincitori nella posizione superiore avverrà a far data dal 1° luglio 2007.
- 8. La prossima selezione, in base al principio di cadenza biennale fissato dall'art. 56, comma 2, CCNL, sarà attivata entro il 15 gennaio 2008 tenuto conto del ritardo del pubblico bando rispetto alla data prevista del 15 gennaio 2007, sempre nel rispetto delle disposizioni degli artt. 56, comma 6, c 5, comma 3, CCNL vigente o dalle corrispondenti disposizioni del successivo CCNL e con modalità e criteri analoghi a quelli del presente accordo, salvo situazioni ostative.
- 9. L'efficacia della presente ipotesi di accordo è condizionata al controllo e all'autorizzazione di cui all'art. 5, comma 3, CCNL, nonché alla verifica da parte sindacale delle condizioni di convenienza del medesimo anche in sede tecnica e alla luce del contenuto di tale autorizzazione.
All'esito di quanto sopra sarà stipulato dalle parti il contratto definitivo.

ALBO FERRI

STEFANO CACCONE

SANDRO CARDAROLI

MARCO TIRELLI

CISA PUNI

(MEFISTOFELE)

ENRICO ROSPINI

SURRO ALLIBONDI

UILPA-UR
CGIL Roma Sud



Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Selezione per il passaggio a posizione economica immediatamente superiore nell'ambito della categoria di appartenenza in applicazione dell'art. 56 CCNL 9/08/2000

SCHEMA VALUTATIVA

Cognome nome _____

CAT. _____ POS. _____

Sede di lavoro _____

Attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento o formazione (max punti 10)

Titoli di studio (max punti 10)

Anzianità di servizio nella categoria attuale in anni e mesi.
(punti 1 ogni mese di servizio fino a un massimo di punti 50)

Anzianità di servizio complessivamente prestato, nell'Ateneo, nel Comparto o nella Pubblica Amministrazione in anni e mesi (maturata fino ad inquadramento nella categoria alla data del 9 agosto 2000, ovvero fino ad inquadramento nell'attuale categoria, se diversa.)

(punti 0,5 per mese per max punti 15)

Altri titoli culturali e/o professionali vari (max punti 15)

In fede

NB: I titoli dichiarati devono essere depositati nel fascicolo personale, se non già in possesso dell'Amministrazione.