



Il nuovo contratto integrativo: i rappresentanti sindacali unitari (RSU) “NON” saranno i valutatori della performance dei lavoratori

Lunedì 2 novembre si è tenuto l'ultimo incontro relativo all'accordo sindacale che **cambierà** il contratto integrativo del 2008, relativamente all'avanzamento di fascia economica e alla distribuzione delle produttività (www.rdb.uniroma2.it)

Dopo varie discussioni a cui abbiamo partecipato attivamente, rendendo viva l'attenzione non solo dell'Azienda Ospedaliera, ma anche dei rappresentanti delle altre sigle sindacali, si è giunti alla stesura dell'accordo che prevede due novità importanti:

- Le progressioni orizzontali (all'interno della categoria) non saranno più assegnate solo con criteri di anzianità ma, come prevede la famigerata Legge 150/2009 e 15/2009 (Brunetta), sulla base di un concorso interno
- Il fondo di produttività non verrà più distribuito “a pioggia” secondo il solo criterio della “presenza”, ma sulla base di un “Sistema premiante aziendale” che giudicherà “la performance” dei dipendenti.

Considerazioni e alcune delle modifiche apportate:

1. Le modalità di accesso al fondo della produttività sono di due tipi:
 - a) **Collettivo** a cui è **collegato l'80% del fondo** (legato al raggiungimento degli obiettivi del servizio di cui fa parte il lavoratore ed alle presenze)
 - b) **Individuale** a cui è **collegato il 20% del fondo** (legato a come il lavoratore ha svolto la propria mansione sulla base di criteri indicati nell'accordo).
2. Nell'elenco delle assenze che non incidono sulla **premiabilità** è stata aggiunta, dopo accesa discussione, la maternità obbligatoria, che invece rimarrà oggetto di decurtazione nella produttività individuale.
3. Come componenti del “nucleo” che valuterà i dipendenti erano indicati, oltre ai direttori di U.O.C., anche le Posizioni Organizzative. Su richiesta della Cisl ed RdB-USB sono state tolte dal Regolamento dopo accesa discussione.

La nostra sigla sindacale ha partecipato attivamente alla discussione allo scopo di migliorare l'accordo per “contenere i danni”, ma NON HA FIRMATO perché vuole ascoltare la VOCE DEI LAVORATORI. Inoltre RdB-USB ha ribadito più volte durante gli incontri che la LEGGE 150/2009 PER ESSERE COMPIUTAMENTE APPLICATA DEVE ESSERE RECEPITA DAI CONTRATTI NAZIONALI DI LAVORO (congelati fino al 2013) e quindi ci sembra scontato non applicare ancora i principi in esso contenuti, finalizzati più a giustificare i risparmi sui costi del personale che a incentivarlo.

Durante la discussione sulla responsabilità delle Posizioni Organizzative in merito alla valutazione dei dipendenti, questa Organizzazione - menzionando un principio della stessa legge “Brunetta” - ha evidenziato **come sia palesemente evidente L'INCOMPATIBILITÀ tra il ruolo di POSIZIONE ORGANIZZATIVA (e quindi valutare il personale dalla parte dell'Azienda) ED ESSERE RAPPRESENTANTI SINDACALI** (e quindi discutere e sottoscrivere un Regolamento e tutelare i diritti dei Lavoratori). Sembravano considerarci degli alieni...

Peccato che molti (quasi tutti) della RSU ricoprono il ruolo di Posizioni Organizzative o Coordinatori Gestionali!!!!

TUTTI SONO INVITATI A PARTECIPARE
ASSEMBLEA SINDACALE DEI LAVORATORI DEL PTV
MARTEDI' 9 NOVEMBRE, ORE 12,00
presso AULETTA SINDACALE (seminterrato corridoio terminali presenze)

Roma, 04.11.2010

Rdb-USB PI PTV

RdB-USB PI Policlinico Tor Vergata
tel. 3393054210 - sito www.rdb.uniroma2.it - e.mail rdb@uniroma2.it