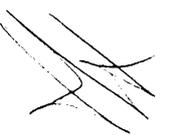
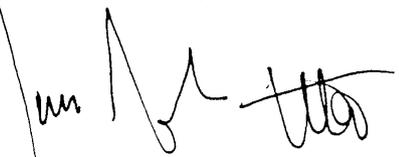


## IPOTESI ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Il giorno 24 novembre 2010 le Delegazioni di parte Pubblica e Sindacale sottoscrivono la presente ipotesi di accordo collettivo integrativo:

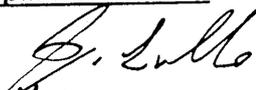
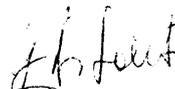
1. Con avviso del Rettore, da pubblicarsi appena possibile a mezzo di circolare interna e tramite affissione nei locali dell'Università, sarà indetta una selezione per il passaggio a posizione economica immediatamente superiore nell'ambito della categoria di appartenenza ai sensi degli artt. 79 e 82 del CCNL vigente.
2. Il numero dei passaggi oggetto della selezione di cui al punto 1 è individuato in numero pari a quello dei dipendenti dell'Ateneo che alla data dell'avviso Rettorale abbiano maturato il requisito dell'anzianità di due anni di servizio effettivo nella posizione economica rivestita, purchè ciò sia consentito in base all'insindacabile valutazione del Collegio dei revisori alla quale è condizionata l'autorizzazione dell'organo di governo dell'Ateneo al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto definitivo.
3. Saranno ammessi alla selezione i dipendenti dell'Ateneo con contratto a tempo indeterminato che alla data dell'avviso Rettorale abbiano maturato un'anzianità di servizio effettivo di almeno due anni nella posizione economica rivestita e non siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari superiori alla censura.
4. Le domande, corredate dai titoli, dovranno essere presentate entro il termine di scadenza che sarà previsto nell'avviso del Rettore di cui al punto 1.
5. I criteri per la selezione sono quelli di cui al punto 5 dell'ipotesi di accordo integrativo del 18 giugno 2007, tenuto conto che il presente accordo costituisce adempimento della clausola 8 della suddetta ipotesi di accordo.
6. I vincitori della selezione, secondo l'ordine di graduatoria e nei limiti del numero dei passaggi che saranno autorizzati ai sensi del punto 2 che precede, dovranno aver conseguito un punteggio complessivo pari ad almeno il 60% del punteggio massimo conseguibile.
7. L'inquadramento a fini giuridici ed economici dei vincitori nella posizione superiore avverrà a far data dal 20 dicembre 2010.
8. A ciascun vincitore della selezione non sarà più corrisposta, a partire dalla data del 20 dicembre 2010, una quota mensile della indennità di professionalità e della indennità di responsabilità ovvero della indennità di posizione pari all'importo mensilmente percepito per effetto della progressione economica di cui al presente accordo. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente accordo costituisce accettazione dell'intero accordo



medesimo, le cui clausole sono tutte inscindibili tra loro, ed in particolare accettazione della clausola di cui al presente articolo.

9. Per il personale escluso dalla presente selezione per difetto del requisito dell'anzianità biennale di cui all'art. 3 che precede sarà emanato nel luglio 2011 un nuovo avviso del Rettore conforme al presente accordo.
10. La parte pubblica si adopererà per reperire ove possibile risorse al fine di incrementare il fondo per il trattamento accessorio, anche mediante una riduzione del lavoro straordinario non indispensabile per il buon funzionamento dell'ente quantificabile in almeno Euro 100.000, l'aumento dal 70% ad almeno l'80% della quota destinata al fondo del salario accessorio derivante dalle attività conto terzi e dalle altre attività di cui alla delibera del C.d.A. del 29/03/2007 e, limitatamente al solo anno 2011, al 90%. Le eventuali risorse aggiuntive che si renderanno disponibili saranno destinate all'incremento dell'indennità di professionalità, che potrà avvenire anche mediante una rimodulazione degli istituti contrattuali gravanti sulle risorse del fondo per il salario accessorio.
11. L'efficacia della presente ipotesi di accordo è condizionata al controllo e all'autorizzazione di cui all'art. 5, comma 3, CCNL, nonché alla verifica da parte sindacale delle condizioni di convenienza del medesimo anche in sede tecnica e alla luce del contenuto di tale autorizzazione.  
All'esito di quanto sopra sarà stipulato dalle parti il contratto definitivo.

Per la parte sindacale:

- CGIL 
- CISL 
- UIL NON FIRMA SI ALLEGA NOTA A VERBALE
- RdB - CUB 
- SNALS UNIV-CISAPUNI
- CSA - Cisa 
- R.S.U. d'Ateneo:
- Cardarilli Sandro
- Ciancarelli Arteo
- Di Santi Giancarlo 
- Ghiandai Rita 



- Maggetti Umberto *Umberto Maggetti*
- Mosconi Carlo *Carlo Mosconi*
- Posca Francesco
- Perri Aldo *Aldo Perri*
- Romano Elena *Elena Romano*
- Setth Andrea *Andrea Setth*
- Stelitano Rocco *Rocco Stelitano*
- Surdo Annamaria *Annamaria Surdo*

**Per la parte pubblica:**

**IL RETTORE**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures and initials]*

NOTA A VERBALE ALL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL 24/11/2010

Prendendo atto delle limitazioni finanziarie del Fondo Salario Accessorio derivanti dai vincoli del quadro normativo attuale, le OO.SS. e la Rsu dichiarano di sottoscrivere il presente accordo in quanto, pur non realizzando per la parte relativa alle "progressioni orizzontali" un incremento retributivo per i lavoratori, produce tuttavia un cambiamento vantaggioso a favore della retribuzione tabellare individuale per effetto della stabilizzazione di una quota della retribuzione accessoria, senza alcun aggravio per i lavoratori esclusi dalla prima fase delle progressioni orizzontali per difetto del requisito di anzianità.

Inoltre l'accordo sostanzialmente garantisce che per l'anno 2011 la retribuzione del Personale non subirà alcuna diminuzione, nonostante la decurtazione del 10% del salario accessorio prevista dalla L 133/08.

Le OO.SS. e la Rsu firmatarie del presente accordo ribadiscono di ritenere la soluzione del concorso unico la migliore soluzione a difesa degli interessi di tutti i lavoratori dell'Ateneo, ma, constatata l'irremovibile rigidità posta dalla parte pubblica alla suddetta ipotesi, ritengono comunque di sottoscrivere il presente accordo, per evitare l'ulteriore penalizzazione di tutti coloro che già da tempo hanno maturato il requisito di anzianità richiesto, fermo restando che si è comunque ottenuto l'impegno, per il restante personale, di bandire un ulteriore avviso di passaggio orizzontale nel mese di luglio 2011.

Le OO.SS. e la Rsu firmatarie del presente accordo, lo sottoscrivono con riserva di verifica del consenso dei lavoratori attraverso una procedura referendaria da concludersi entro il più breve tempo possibile e comunque entro 10 giorni dalla data odierna.

ROMA 01 DICEMBRE 2010

FLC CAPL

RdB-USB

CISL Mani

CSA DISALUDIV.

S&TN



Alfredo

RSU

Roberto  
Rocca Spelliciani

Alfredo

Mani

Blanca