



UNIONE SINDACALE DI BASE

Pubblico Impiego

Al Direttore Generale
Al Direttore Amministrativo
Al Direttore dell'Area Risorse Umane e Relazioni sindacali

AOU Policlinico Tor Vergata

Oggetto: riscontro convocazione sindacale seduta dell' 11 luglio 2011
Osservazione del sindacato

In riferimento alla convocazione per l'incontro dell'11 luglio p.v., la scrivente organizzazione sindacale invia le proprie richieste ed osservazioni, peraltro complessivamente già espresse nel corso delle precedenti sedute di contrattazione e tavoli tecnici.

1. Nell'ambito del progetto volto al riconoscimento del carattere scientifico della Fondazione PTV (Fondazione IRCCS), si ribadisce l'esigenza che i dipendenti di questa Azienda siano informati, con tempestività e trasparenza tramite i loro rappresentanti, circa lo stato giuridico con il quale essi continueranno il rapporto di lavoro al momento del riconoscimento della nuova istituzione. La soppressione nel testo della legge regionale n. 6/22.04.2011 del riferimento all'art. 11, comma 1 del d.lgs 288/2003 che legifera in merito non ci conforta, stante l'assenza di alcuna norma sostitutiva che definisca la natura dei rapporti di lavoro. Rivendicando il diritto dei lavoratori al coinvolgimento nel processo di trasformazione dell'assetto istituzionale del PTV, chiediamo che queste notizie non siano apprese a cose fatte, ovvero a Statuto approvato.
2. Dopo due anni di discussioni su varie e sempre differenti proposte di Regolamento per la partecipazione dei dipendenti alle attività extra-istituzionali, dichiariamo la nostra netta contrarietà ad un ennesimo rinvio, che riteniamo ingiustificato anche in riferimento alle motivazioni addotte. A prescindere dalle future iniziative della Regione sulla materia, constatiamo che le attività proseguono, il PTV incassa le risorse eccedenti a cui, a vario titolo, contribuiscono tutti i dipendenti e, probabilmente, si continuano a distribuire compensi senza regole e trasparenza, creando disparità di trattamento e malcontento tra i dipendenti. Ribadiamo, inoltre, che tra le attività extra-istituzionali non possono essere considerare solo le sperimentazioni cliniche, ma tutte le attività svolte per conto terzi che producono entrate aggiuntive. Attività che generalmente sono svolte in orario ordinario senza che gli operatori siano informati, con aumenti dei carichi di lavoro e ricadute in termini di efficacia ed efficienza sull'attività istituzionale. A conferma delle nostre affermazioni alleghiamo una copia di un avviso pseudo-carbonaro per il reclutamento di operatori tecnici, senza alcuna specifica sulla natura dell'attività, degli orari, degli eventuali compensi e via dicendo... Per i motivi esposti, chiediamo come vengano gestite le attività nell'ambito delle convenzioni per c/terzi, intramoenia e APA. Rimarchiamo che il CCNL tra le materie di contrattazione decentrata comprende "l'utilizzo della quota riservata al fondo derivante da attività in conto-terzi" (art.4, lett. Q).
3. Respingendo qualsiasi eventuale attuazione anticipata di "spending review al PTV" (della serie "togliere a tutti per dare a chi già ha"), chiediamo la revisione dei criteri di attribuzione dei buoni pasto, con la previsione di erogazione per tutte le figure professionali dopo 7,12 ore di lavoro e mezz'ora di pausa. Rimarchiamo che il buono pasto nel CCNL è ricompreso tra i "Servizi Sociali", materia oggetto di contrattazione decentrata. Reiteriamo la richiesta



UNIONE SINDACALE DI BASE

Pubblico Impiego

di informazione sulla voce di bilancio 2010 e 2011 relativa alla spesa per il buono pasto. Riteniamo superfluo sottolineare che le voci di spesa riguardanti il personale sono materia di informazione preventiva e successiva, sempre da contratto.

4. Confermiamo quanto già richiesto in sede di tavolo tecnico circa la necessità di pervenire ad un accordo per l'adozione di schemi di turni che prevedano cicli di sequenza il più possibili regolari, una equa distribuzione dei turni nell'arco del mese/anno, l'individuazione di un limite massimo di giornate continuative di lavoro, la possibilità di remunerare l'indennità di turno dopo due notti.
5. Ribadiamo la nostra contrarietà a modifiche dell'orario di lavoro dei titolari di posizioni organizzative e di funzione di coordinamento, in quanto tali richieste non rispondono ad esigenze organizzative volte ad una più efficace risposta alla richiesta di cura degli ospiti e dei visitatori, ma solo per alcuni di poter fruire in modo privilegiato dell'assegnazione dei buoni pasto (lo testimoniano le note di codesta Azienda), oltre che al pagamento di ore di lavoro straordinario programmato rispondente alla necessità di coprire il servizio di sabato. Tanto più che in alcuni settori, come ad esempio la Medicina di Laboratorio, non vi è un numero di figure professionali sufficiente a garantire la copertura del sabato. Questa O.S. per i motivi esposti al punto 3) è disponibile a sottoscrivere accordi che rispondano ad esigenze di equità e trasparenza e non disparità di trattamento tra i lavoratori, favorendo privilegi assolutamente inaccettabili per i soliti noti.
6. Sollecitiamo una risposta in merito alla segnalazione per l'inosservanza delle procedure previste da norme di legge e per la salvaguardia del diritto di sciopero dei lavoratori e del servizio all'utenza, segnalazione peraltro già effettuata in contrattazione decentrata per il ripetersi della circostanza,

Distinti saluti.

Roma, 6 luglio 2012

USB Pubblico Impiego- Policlinico Tor Vergata

Anna Maria Surdo