



PTV-Protocollo Generale
Prot.N. 0026595/2014
del 14/11/2014 - Uscita



Dipartimento Risorse Umane e Relazioni Sindacali
EA/cf

Alla RSU dell'AOU Policlinico Tor Vergata
FLC CGIL pdilullo@lazio.cgil.it
CISL Università fabrizio.petrone@ptvonline.it
UIL RUA posca@bio.uniroma2.it
CSA di Cisal Università alessandroiacchetti@gmail.com
CONFSAL Università duccio.prosperi@gmail.com
USB PI usb@uniroma2.it

Oggetto: informativa su determinazione fondi contrattuali anno 2014.

Si trasmette in allegato alla presente la DDG n. 34/2014, nella quale sono determinati i fondi contrattuali per l'anno 2013 sulla base della consistenza di personale relativa al periodo di riferimento.

Si rappresenta inoltre che la Regione Lazio con nota del 1/10/2014, ns. prot. n. 22945/2014 del 3/10/2014, ha confermato la correttezza della determinazione dei fondi contrattuali aziendali per gli anni 2011 e 2012.

Distinti saluti.

**Dipartimento Acquisizione e Gestione
Risorse Umane e Relazioni Sindacali**

Dott.ssa Eleonora Alimenti

**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
POLICLINICO TOR VERGATA**

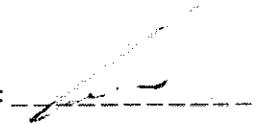
DELIBERAZIONE
N.° 34 DEL 05.03.2014

STRUTTURA PROPONENTE: **Dipartimento Risorse Umane e Relazioni Sindacali**

**OGGETTO: : D.L. 31 MAGGIO 2010 N. 78 ART. 9 COMMA 2BIS - DETERMINAZIONE DEI FONDI
EX ARTT. 7, 8 E 9 CCNL 31/07/2010 COMPARTO SANITA' PER L'ANNO 2013**

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio.

L'ESTENSORE: (Nello Croce)

FIRMA: 

IL DIRIGENTE/RESPONSABILE

AFFERENTE ALLA STRUTTURA: (DOTT.SSA ELEONORA ALIMENTI)

FIRMA: 

Il Direttore del Dipartimento cui afferisce la Struttura proponente, a seguito dell'istruttoria svolta, propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse del servizio pubblico.

(DOTT.SSA ELEONORA ALIMENTI)

FIRMA: 

PARERE DIRETTORE AMMINISTRATIVO		PARERE DIRETTORE SANITARIO AZ.LE	
<input type="checkbox"/> Favorevole	<input type="checkbox"/> Contrario (motivazioni allegata)	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole	<input type="checkbox"/> Contrario (motivazioni allegata)
(AVV. MAURO PIRAZZOLI) _____		(DOTT. GIUSEPPE VISCONTI) _____	

Oggi 5 (CINQUE) MARZO 2014 (DUEMILAQUATTORDICI) presso la sede di Viale Oxford 81 – Roma

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

- che il CCNQ 18.12.2002 ridefinisce i comparti di contrattazione per il quadriennio 2002-2005 relativamente ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni ex art. 1 c. 2 D.Lgs. 165/2001 e smi ed in particolare l'art. 13 del citato C.C.N.Q. il quale prevede che il personale dipendente delle Aziende Ospedaliere Universitarie di cui alla lett. a) dell'art. 2 del D. Lgs. 517/99 afferisce al Comparto Università;

- che l'Azienda "Policlinico Tor Vergata", ascrivibile alla tipologia di cui all'art. 2 lettera a) decreto legislativo 517/99, a seguito della firma in data 27.10.2005 del CCNL del comparto Università, nonché a seguito della sentenza del giudice del lavoro del 31.05.2006, con Deliberazione del Direttore Generale 15.01.2007 n. 16, ha collocato il personale nelle specifiche fasce A.O.U. ex art. 28 CCNL/2005, fatta salva la posizione giuridica ed economica già acquisita e prevedendo la graduale applicazione degli specifici istituti del comparto università previo accordo con le parti sindacali;

VISTI gli articoli n. 64 e n. 65 del CCNL 16.10.2008 relativo al personale del comparto università;

PREMESSO ALTRESI' CHE

- il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, al quale è stato fatto apposito quesito in merito alla costituzione e all'utilizzo dei fondi delle competenze accessorie e per le progressioni economiche, ha ritenuto che, a seguito della collocazione del personale nelle fasce del comparto università, le risorse derivanti dall'applicazione del contratto sanità possano confluire nell'ambito del fondo per il trattamento accessorio del personale del comparto università;

- l'Ufficio del Personale Pubbliche Amministrazioni del Dipartimento della Funzione pubblica con nota 17.08.2006 prot. 31144 e nota 23.11.2006 prot. 42783 ha espresso la necessità di addivenire alla stipula di un accordo di interpretazione autentica dell'art. 28 CCNL comparto Università del 27.01.2005, in considerazione della poca chiarezza e della lacunosità del testo contrattuale

- è stato richiesto parere all'ARAN in data 05.09.2008 in merito al finanziamento delle progressioni verticali e alla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio, al fine di individuare il corretto trattamento economico da attribuire al personale in servizio, afferente al comparto università, in

considerazione del fatto che svolge la propria attività lavorativa in ambito sanitario e quindi ha diritto a percepire le medesime indennità del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale;

VISTO il D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 30 luglio 2010, n.122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", che all'art. 9 comma 2-bis stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

VISTO il documento di linee guida redatto in data 10 febbraio 2011 congiuntamente dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome e dalla Conferenza dei Presidenti delle Assemblee legislative regionali, come modificato in data 13 ottobre 2010 relativo all'interpretazione delle disposizioni del D.L. 31 maggio 2010 n. 78;

VISTA la circolare 12 del 15.4.2011 (protocollo 35819) emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli Ordinamenti del Personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, Uffici IV-VII) avente per oggetto *Applicazione dell'articolo 9 del decreto legge 78 del 31 maggio 2010, convertito, con modificazioni, nella legge 122 del 30 luglio 2010, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"* con la quale, alla luce della suindicata normativa ed in relazione alle specifiche e numerose richieste di chiarimenti, fornisce, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, indirizzi applicativi con riferimento alle singole disposizioni relative al contenimento dei trattamenti economici dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche;

TENUTO CONTO che la circolare 12 del 15.4.2011 emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze prevede: "Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo."

VISTA la deliberazione 16 marzo 2011 n. 48 con la quale sono stati determinati i fondi ex artt. 7, 8 e 9 CCNL 31/07/2010 comparto sanità al 31/12/2010, a seguito dei riscontri regionali;

DATO ATTO che risultano presenti:

al 01/01/2010 n. 1.182 unità di personale dipendente del comparto
 al 31/12/2010 n. 1.185 unità di personale dipendente del comparto
 al 01/01/2013 n. 1.133 unità di personale dipendente del comparto
 al 31/12/2013 n. 1.113 unità di personale dipendente del comparto

RILEVATO che la consistenza media, operata come da indicazioni della circolare 12 del 15.4.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, del personale dipendente del comparto per l'anno 2010 è pari a n. 1.183,5 unità e che consistenza media del personale dipendente del comparto per l'anno 2013 è pari

a n. 1.123 unità e che, pertanto, risulta esserci un decremento, tra gli anni 2010 e 2013, di n. 60,5 unità di personale del comparto;

TENUTO CONTO che le riduzioni operate ai sensi del comma 2 bis dell'art. 9 D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. 122/2010, non costituiscono economie accantonabili ai fini del loro utilizzo a decorrere dall'anno 2015;

RITENUTO di dover operare, per l'anno 2013, la decurtazione delle risorse dei fondi destinati al finanziamento della contrattazione integrativa aziendale, come determinati dalla deliberazione 16 marzo 2011 n. 48, in base ai dettati della normativa attualmente vigente e delle linee guida emanate come determinati nell'anno 2010, come di seguito riportato:

Fondo CCNL 31/07/2009 comparto sanità - decurtazione da effettuare rispetto al fondo costituito al 31/12/2010

Art. 7 Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno €.175.647,26

Art. 8 Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali €.100.492,62

Art. 9 Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica €. 181.882,85

RITENUTO pertanto opportuno di dover determinare per l'anno 2013, in base al confronto tra valore medio dei presenti nel 2013 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010:

- la consistenza del fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazioni di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex art. 7 CCNL 31.07.2009 comparto sanità pari a **€.3.260.361,53**

- la consistenza del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 8 CCNL 31.07.2009 comparto sanità pari a **€.1.865.342,26**

- la consistenza del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità professionale specifica ex art. 9 CCNL 31.07.2009 comparto sanità pari a **€. 3.376.106,37**

DELIBERA:

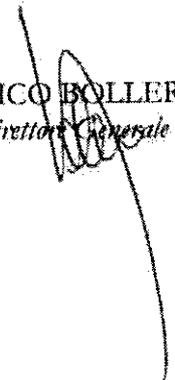
per le motivazioni esposte in premessa e da intendersi qui integralmente richiamate e confermate di:

1) determinare per l'anno 2013, in base al confronto tra valore medio dei presenti nel 2013 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 la consistenza del fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazioni di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex art. 7 CCNL 31.07.2009 comparto sanità nella misura di **€. 3.260.361,53;**

- 2) determinare per l'anno 2013, in base al confronto tra valore medio dei presenti nel 2013 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, la consistenza del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 8 CCNL 31.07.2009 comparto sanità, nella misura di €. 1.865.342,26;
- 3) determinare per l'anno 2013, in base al confronto tra valore medio dei presenti nel 2013 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, la consistenza del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità professionale specifica ex art. 9 CCNL 31.07.2009 comparto sanità, nella misura di €3.376.106,37;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale.

Roma, 05-03-2014

ENRICO BOLLERO
Direttore Generale



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
POLICLINICO TOR VERGATA
DIREZIONE GENERALE
Ufficio Atti Deliberativi, Gestione Documentale
e Coordinamento della Segreteria di Direzione**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è pubblicata in data **06.03.2014** all'Albo Pretorio *on line* sul sito istituzionale del PTV per rimanervi affissa 15 giorni consecutivi e che della sua pubblicazione è data notizia anche mediante affissione dell'estratto del registro all'Albo Pretorio cartaceo. Copia della medesima viene trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 31, Legge Regionale 31 ottobre 1996, n. 45. Durante il periodo di pubblicazione, è sempre possibile accedere all'originale archiviato agli atti ed estrarne copia, previa richiesta e pagamento dei diritti di cancelleria al personale incaricato negli orari d'ufficio.

La presente deliberazione è **esecutiva dal 16.03.2014 (decimo giorno successivo alla pubblicazione)** ai sensi del combinato disposto dell'art. 30, comma 2, Legge Regionale 16 giugno 1994, n. 18 e dell'art. 134, comma 3, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

MASSIMO GUERRIERI WOLF
*Responsabile della pubblicazione e della certificazione degli atti
(ex DDG n. 712 del 30/07/2004)*

Visto, l'incaricato della pubblicazione



DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ ALL'ORIGINALE

La presente deliberazione si compone di n. ____ pagine e di n. ____ allegati ed è conforme all'originale conservato agli atti dell'Ufficio.

Roma, _____

MASSIMO GUERRIERI WOLF
*Responsabile della pubblicazione e della certificazione degli atti
(ex DDG n. 712 del 30/07/2004)*