



Università degli Studi di Roma
"LA SAPIENZA"
Amministrazione Centrale

prot. n. 0033783
del 12/05/2015
classif. VII/11

Ai Presidi di Facoltà
Al Preside della Scuola di Ingegneria Aerospaziale
Al Direttore della Scuola Superiore di Studi Avanzati Sapienza
Ai Direttori di Dipartimento
Ai Direttori dei Centri interdipartimentali di Ricerca
Ai Direttori dei Centri interdipartimentali di Ricerca e Servizi
Ai Direttori dei Centri interuniversitari di Ricerca
Al Presidente del Sistema Bibliotecario Sapienza
Al Direttore del Sistema Bibliotecario Sapienza
Al Presidente del Polo Museale
Al Direttore del Polo Museale
Al Presidente del Centro InfoSapienza
Ai Direttori di Biblioteca
All' Ufficio del Rettore
- Segreteria Particolare del Rettore
- Segreteria Tecnica del Rettore
- Segreteria del Pro Rettore Vicario
- Segreteria Capo di Gabinetto
- Segreteria Ufficio Rettore e Pro Rettori
- Segreteria Collegio dei Direttori di Dipartimento
- Cerimoniale
Agli Uffici della Sicurezza
- Ufficio Speciale Prevenzione e Protezione
- Centro di Medicina Occupazionale
- Ufficio Esperto Qualificato
- Ufficio Amministrativo per la Sicurezza
- Laboratorio Chimico per la Sicurezza
Alla Direzione Generale
- Segreteria Particolare
- Segreteria Tecnica
Al Project Manager
Al Responsabile Ufficio Organi Collegiali
Alla Segreteria del Collegio dei Revisori dei Conti
Ai Direttori:
- Area affari istituzionali
- Area affari legali
- Area contabilità, finanza e controllo di gestione
- Area patrimonio e servizi economici
- Area gestione edilizia
- Area risorse umane
- Area organizzazione e sviluppo
- Area supporto alla ricerca
- Area offerta formativa e diritto allo studio
- Area servizi agli studenti
- Area per l'internazionalizzazione
- Centro InfoSapienza



Al Responsabile Ufficio Supporto Strategico e Programmazione
Al Responsabile Ufficio Comunicazione
Al Direttore del Centro Stampa d'Ateneo
Al Direttore del CeRSITeS
e.p.c. Al Direttore Generale Azienda Policlinico
e.p.c. Al Direttore Generale Azienda Ospedaliera S. Andrea
e.p.c. Alle OO.SS.
e.p.c. Alle R.S.U.

LORO SEDE

Con preghiera di diffusione a tutto il personale

Oggetto: Assenza malattia per visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici. Sentenza 5714/15 del TAR Lazio.

Il TAR del Lazio, con la recente sentenza del 17 aprile 2015, ha annullato la parte della circolare 2/2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica in cui veniva stabilito che il dipendente, per effettuare visite mediche, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici doveva usufruire dei permessi per gravi e documentati motivi personali nella misura massima delle 18 ore annuali, secondo la disciplina del CCNL o di altri istituti contrattuali come i permessi brevi ore da recuperare.

Tale circolare era tesa ad assicurare una interpretazione omogenea dell'art. 55-septies, comma 5 ter, D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'art. 16, comma 9, L. n. 111/2011 e successivamente modificato dall'art. 4, comma 16 bis, D. L. n. 101/2013, convertito in L. n. 125/2013.

Alla luce della pronuncia, ampiamente motivata dai giudici amministrativi del TAR, si comunica, con effetto dalla data della sentenza, il ripristino dell'istituto dell'assenza per malattia anche per l'effettuazione di visite mediche, di terapie, di prestazioni specialistiche o di esami diagnostici.

In questi casi la giustificazione dell'assenza è ritenuta valida, oltre che mediante l'attestazione di una struttura sanitaria pubblica, anche con quella a cura di medici e strutture sanitarie private, con l'obbligo di indicare l'orario della prestazione.

Si ricorda che il ricorso all'assenza per malattia comporta la conseguente applicazione della disciplina prevista dal D.L. n. 112 del 2008 per cui *"nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale"*



con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento economico accessorio”.

Resta inteso che, per l'effettuazione di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, il dipendente può giustificare l'assenza anche con i permessi per gravi e documentati motivi personali, nella misura massima delle 18 ore annuali, secondo la disciplina del CCNL o di altri istituti contrattuali come i permessi brevi ore da recuperare.

Cordiali saluti

F.to IL DIRETTORE AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
Dott. Fabrizio DE ANGELIS