



Al Direttore Generale
Dott.ssa Tiziana Frittelli

Al Direttore Risorse Umane
Dott.ssa Eleonora Alimenti

SEDE

In riferimento alla bozza di accordo per le progressioni orizzontali 2018 presentata da codesta Azienda, si intende proporre per le procedure di selezione quanto di seguito specificato:

- 1)** I requisiti di accesso alle procedure sono limitati ai criteri previsti dal CCNL (tenendo in considerazione le prescrizioni ex art. 67, comma 5 del CCNL per i procedimenti disciplinari).
- 2)** Ai fini della determinazione della graduatoria, si propongono i seguenti criteri:
 - a)** risultanza della valutazione degli obiettivi individuali 2017 non superiore al 50% del valore massimo attribuibile al punteggio complessivo (50 punti per il 100%, 45 punti per il 90%, 40 punti per il 80% e così via);
 - b)** risultanza della valutazione dell'anzianità nel livello economico di inquadramento (fascia) non superiore al 40% del valore massimo attribuibile (4 punti per ogni anno fino ad un massimo del 40% del punteggio complessivo);
 - c)** risultanza della valutazione dell'anzianità nella categoria di appartenenza non superiore al 10% (0,5 punti per ogni anno di anzianità fino ad un valore massimo del 10% del punteggio complessivo).

Ai fini della stipula dell'accordo, è indispensabile accludere la disponibilità del Fondo costituito con gli incrementi previsti dal CCNL vigente comprensivi, altresì, delle risorse residue dei fondi degli anni precedenti, in quanto non utilizzate integralmente (art. 81, comma 7).

Con l'auspicio che tali richieste siano condivise, si porgono distinti saluti.

Roma, 31.10.2018

Laura Pignotti Valentina Luciani
RSU/USB- PI PTV



PROGRESSIONI ORIZZONTALI: FONDI DISPONIBILI PER TUTTI *BASTA VOLERLO!*

In contrattazione decentrata, per le progressioni orizzontali si è discusso di selezione, di criteri e di fondi che, però, ancora non sono stati costituiti in via formale.

Eppure per avviare le procedure, la costituzione dei fondi è la condizione *sine qua non* ... L'altra condizione è che i fondi siano adeguatamente disponibili, per non togliere nulla a nessuno.

E per noi di USB, proprio questo non sa da fa'...

Anche perché, il nuovo CCNL stabilisce i modi per incrementare il fondo per le progressioni orizzontali, tra cui l'impiego delle risorse che negli anni passati non sono state completamente utilizzate.

Basterebbe aggiungere al residuo di 213.441,00 euro dell'ex fondo fasce 2017, gli altri 657.872.76 euro che risultano come residuo del Fondo disagio,

e tutti avrebbero un avanzamento di fascia!!

Dunque, i fondi ci sarebbero, per i criteri di formulazione della graduatoria abbiamo presentato una proposta e gli altri rappresentanti sindacali ... perché non dovrebbero concordare sull'obiettivo comune, per un risultato che tutti da anni perseguiamo? E che darebbe un riconoscimento concreto ai diritti delle lavoratrici e dei lavoratori del PTV?

BASTA VOLERLO!

RSU-USB

USB Pubblico Impiego

Roma, ottobre 2018