

UOC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Trattamento Giuridico – Relazioni Sindacali

Alla RSU dell'AOU Policlinico Tor Vergata

mezia.sibilia@ptvonline.it
luciano.mottola@ptvonline.it
alessandro.dipasquale@ptvonline.it
gianluigi.traversi@ptvonline.it
laura.pignotti@ptvonline.it
valentina.luciani@ptvonline.it
paolo.rodofili@ptvonline.it
massimiliano.lombardi@ptvonline.it
alessandro.iacchetti@ptvonline.it
gianluca.grella@ptvonline.it
valentina.delsignore@ptvonline.it
mario.tramentozzi@ptvonline.it

FLC CGIL

clamusico@gmail.com
rosario.esposito@ptvonline.it
gianluca.lamberti@ptvonline.it

CISL FSUR

livio.orsini@uniroma1.it
mezia.sibilia@ptvonline.it

Fed. UIL Scuola RUA

federazione.uilscuolarua@uilruea.it
posca@bio.uniroma2.it
andrea.scoccia@ptvonline.it
riccardo.conti@ptvonline.it
mario.tramentozzi@ptvonline.it
alessandra.cenci@ptvonline.it
elena.nori@ptvonline.it
battista.digioia@ptvonline.it
daniela.proietti@ptvonline.it
gianluigi.traversi@ptvonline.it

CONFISAL SNALS

duccio.prosperi@gmail.com

FGU Dip. Università

alessandroiacchetti@gmail.com

Alla RSU della Fondazione Policlinico Tor Vergata

marcello.masilli@ptvonline.it
simone.deanna@ptvonline.it
michela.cuccuru@ptvonline.it
claudia.carloni@ptvonline.it

gaetana.lodato@ptvonline.it
giuseppe.papaccioli@ptvonline.it
angela.betro@ptvonline.it
federica.vinci@ptvonline.it
simone.santinelli@ptvonline.it
matteomaria.franceschini@ptvonline.it
loris.lommi@ptvonline.it
orkela.shuka@ptvonline.it

CGIL FP
capoaldo@alice.it
francescofrabetti@gmail.com
alf.guerriero@gmail.com

CISL FP
s.depaolis@cisl.it
marco.ciampa66@libero.it

UIL FPL
segreteria@uilfplromalazio.it
bonfilioroberto@yahoo.it

FIALS
duccio.prosperi@gmail.com

NURSING UP
gianlucagrella@yahoo.it

Oggetto: riscontro istanze sindacali.

In riferimento alle numerose istanze avanzate da codeste OO.SS. con la presente si precisa quanto segue.

Con riguardo alle selezioni interne finalizzate alla costituzione delle graduatorie per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali al personale del comparto – anno 2020, si ribadisce che questa amministrazione sta provvedendo alle verifiche resesi necessarie a seguito delle numerose richieste di riesame/rettifica pervenute nonché delle segnalazioni avanzate da alcune sigle sindacali, tra cui quella relativa alla errata suddivisione del personale nell'ambito del profilo di CPS Tecnico di laboratorio.

All'esito di tali verifiche verranno adottati i provvedimenti di conferma o di rettifica, per dar seguito alla corresponsione, con effetto dal 1.1.2020, dei relativi adeguamenti economici. Al riguardo si fa presente che, in ragione dell'elevato numero di richieste di riesame pervenute (circa 100), non si può garantire che tale corresponsione avvenga nel corrente mese di febbraio, nonostante il notevole impegno in tal senso del competente ufficio del personale.

Relativamente alla suddivisione del personale “per qualifica”, preme precisare che tale modalità è stata condivisa con codeste OO.SS. in sede di contrattazione integrativa, nel rispetto della specifica normativa in materia, che prevede che l’attribuzione delle progressioni economiche avvenga, tra l’altro, “*in relazione allo sviluppo delle competenze professionali*”, nonché del CCNL di riferimento, che demanda alla contrattazione integrativa, appunto, la definizione di ulteriori criteri in aggiunta a quelli già definiti dal CCNL stesso.

Con particolare riferimento alle richieste di revisione delle suddette graduatorie per supposta errata valutazione della *performance* individuale riferita agli anni 2018 e 2019, si richiama l’articolo 14 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2019, che dispone che “*per il personale di Comparto, in caso di disaccordo sul giudizio finale di valutazione, il dipendente valutato potrà chiedere che siano prese in considerazione le sue ragioni ricorrendo alla valutazione di II Istanza. Tale livello di valutazione è rappresentato, per il personale del ruolo sanitario, dal Direttore sanitario e dal Direttore dell’UOC Gestione e sviluppo risorse umane e, per il personale del ruolo amministrativo, dal Direttore amministrativo e dal Direttore dell’UOC Gestione e sviluppo risorse umane, che, verificata la documentazione e raccolte le opportune informazioni, esprimono ed inviano parere al valutatore di I istanza circa la correttezza del processo di valutazione, eventualmente suggerendo la revisione della valutazione*”.

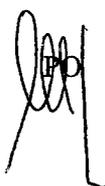
Si rappresenta che, nei casi di specie, il personale ha preso visione della valutazione sottoscrivendo per accettazione le schede individuali, senza formulare alcuna osservazione.

Si precisa, peraltro, che la rivalutazione dei parametri della *performance* individuale non rientra tra le prerogative sindacali.

Con riguardo ai chiarimenti richiesti dalle OO.SS. in ordine agli emolumenti di cui all’Accordo del 30.11.2020 (c.d. “*premio covid*”) e alle relative istanze di rivalutazione di quanto già corrisposto con la mensilità stipendiale di gennaio 2021 per una presunta errata classificazione del personale, si informa che il PTV ha provveduto a chiedere al competente ufficio della Regione Lazio di fornire indicazioni su quali, in base all’accordo, debbano intendersi “*strutture di supporto covid*” e, nello specifico, sulla posizione del personale tecnico sanitario.

Si precisa, infine, che le trattative sindacali verranno riavviate non appena sarà individuata la nuova delegazione trattante di parte aziendale.

Cordiali saluti.



Il Direttore “ad interim” della UOC
Dott. Francesco Cosi

